



Chef/Ledarskapsutbildning

Hållbart ledarskap

Skapa hållbarhet i ditt personliga ledarskap genom att utarbeta en personlig utvecklingsplan för ditt ledarskap. Du utarbetar grunden till planen under utbildningen och använder den som ett verktyg för din fortsatta ledarutveckling i ditt arbete efter utbildningens slut.

Målgrupp: Personer som jobbar som chef, ledare eller nyckelperson i sin verksamhet.

Övergripande innehåll

Utbildningen inleds med att du som deltagare kartlägger och analyserar ditt nuläge utifrån två perspektiv. Det ena är organisationens vision, mål, företagskultur mm, hur ser det ut och hur påverkar det ditt chefs/ledarskap. Det andra är du som individ. Vilken erfarenhet har du? Hur ser din kompetens ut? Vilken är din ledarstil och beteendeprofil? När du har en god uppfattning om nuläget i de två perspektiven så planerar du tillsammans med kursledarna och övriga deltagare vilka delar du ska fokusera på att utveckla. Du kommer under utbildningen att skapa din egen Personlig utvecklingsplan.

Ledarskapet finns på alla nivåer i en organisation inte bara hos ytterst ansvarig. Företag och organisationer förändras och utvecklas snabbare i dag än tidigare vilket ställer stora krav på förmågan att hantera såväl organisation som personal. Ledarskapet är något som ständigt bör utvecklas för att skapa trygghet hos personal och för att medarbetaren ska känna tillit till dig som chef/ledare. Under utbildningen kommer du att utmanas, utvecklas och växa i ditt ledarskap.

Kursdatum 20-21/1, 23-24/2, 22-23/3, 20-21/4, 18-19/5

Nyckelord

Vision

Verksamhetsidé

Mål

Företagskultur

Erfarenheter

Kompetens

Arbetsglädje

Reflektion

Delaktighet

Personlig utveckling

Pedagogik

Dubbel lojalitet

Teman som kommer att finnas med under utbildningen

Ledarskap

- Leda individ
- Leda grupp
- Leda ledare
- Ledarskap/chefsskap
- Min ledarfilosofi
- Min individuella utvecklingsplan

Grupputveckling

- Bygga laganda
- Hur hjälper jag gruppen att utvecklas till att vara effektiv och må bra
- Få andra att växa
- Hur motiverar jag mina medarbetare
- Olika behov och drivkrafter
- Skapa självständiga arbetslag

Kommunikation – konflikthantering

- Svåra samtal
- Kommunicera tydligt
- Hantera konflikter på rätt sätt i rätt tid
- Medling

Förändring

- Hur påverkas individer av/i förändring
- Vad krävs för att våga förändra
- Hur leder jag förändring

Personlig utveckling

- Självbild och dess betydelse
- Stresshantering

Mål och vision

- Mål med mitt ledarskap
- Företagets mål vision och affärsidé



Kursinnehåll

20-21/1 Skövde

Gå igenom mål och syfte med kursen.

Skapa trygghet i gruppen.

Beskriva vårt arbetssätt, upplevelsebaserad inläring.

Grunder ledarskap – chefsskap, definiera spelplanen

Kartläggning och analys av nuläget: Vision Verksamhetsidé Mål Erfarenhet

Definiera ett nuläge för min fortsatta utveckling, vad är det jag är bra på och ska fortsätta med och vad behöver jag utveckla?

23-24/2 Södra Dalarna

Återkoppling från förra träffen.

Uppdatera nuläget.

Definiera önskat läge för min utveckling, vad behöver jag utveckla.

Skapa min plan för hur det ska gå till.

Grunder i Ledarskap och grupputveckling.

22-23/3 Örebro

Återkoppling från förra träffen.

- Situationsanpassat självledarskap
- Situationsanpassat ledarskap
- Teori + praktik
- Tolkning -Observation
- Återblick på gårdagen
- Genuint lyssnande
- Teori + praktik
- Att gå från kollega till chef
- Det dubbla representanskapet

20-21/4 Öppet

Återkoppling från förra träffen.

Utveckling för att uppnå målen med varje individs utvecklingsplan.

Utgår från övergripande teman.

Utveckling för att uppnå målen med varje individs utveckling.

18-19/5 Göteborg

Återkoppling från förra träffen.

Utveckling för att uppnå målen med varje individs utveckling.

Utgår från övergripande teman.

Avslutning och summering.



Magnus Johansson kursansvarig, utbildare och kontaktperson

Koordinator, föreläsare, utbildare och projektledare är en del av de senaste 30 årens arbetsliv. Magnus är en driver som skapar förutsättningar för utvecklingsarbete och ger deltagarna olika perspektiv att förhålla sig till. Mixen mellan det lättsamma och seriösa gör att budskapet är lätt att ta till sig. Magnus tro på att en person som kan se sammanhang kan vara med och tillföra gör att mycket i hans föreläsningar handlar om att göra det svåra enkelt. Prestigelöshet och arbetsglädje är för Magnus förutsättning för utvecklande av ett framgångsrikt arbetslag kombinerat med en stark förmåga till tilltro till sin omgivning. Magnus äger och driver CareOf utbildning.

magnus@careofutbildning.se, 070-301 28 15



Jörgen Fältsjö kursansvarig, utbildare och kontaktperson

Jörgen har arbetat i ledande befattningar inom stat, landsting och det privata näringslivet, bl.a. som egen konsult inom området grupp- och ledarutveckling. Jörgen har en utbildning som officer samt en examen som systemvetare. Han är även författare till ett antal böcker inom området grupper och ledarskap. Han driver idag Jörgen Fältsjö AB. Jörgens lugna sätt kombinerat med en stor kunskap bidrar starkt till att deltagaren växer både som person och i sitt ledarskap. Utifrån FIRO-modellen (Fundamental Interpersonal Relationship Orientation) delger Jörgen hur han aktivt använt denna modell för att utveckla grupper och ledarskap.

jorgen@faltsjo.se, 070-294 35 55



Aurora Sparre utbildare

Har sedan 1997 jobbat med både öppna och företagsinterna chefs- och ledarskapsprogram samt grupputveckling i olika former. Bland olika program kan nämnas att hon som handledare genomfört flertalet UGL kurser under en 10 års period och är certifierad handledare och verksam i Situations anpassat Ledarskap SLII. Hon har tidigare jobbat som Cabinchef och Emergency instructor på två olika flygbolag med stationeringar bland annat i Saudi Arabien och Kenya. Att utveckla förmågan att kommunicera på ett sätt som ökar graden av samspel har genom åren kommit att få större fokus i rollen som chef och ledare. Men också förmågan att förebygga samt hantera/medla i konflikter. Som ett sätt att utveckla dessa förmågor hämtar Aurora hjälp i det som kallas Nonviolent Communication. En kommunikationsmodell som Aurora sedan några år är certifierad handledare i.

Anmälan till magnus@careofutbildning.se, 070-301 28 15
eller jorgen@faltsjo.se, 070-294 35 55

Kursdatum 20-21/1, 23-24/2, 22-23/3, 20-21/4, 18-19/5

Tider 09.30 dag 1 – 16.00 dag 2

Sista anmälningsdag 8/1

Pris 28 700:-/person. I priset ingår lunch & middag dag 1-2 samt avslutningsmiddag dag 9. Fika ingår alltid.

Vid 3 personer eller fler från samma verksamhet, begär offert. Priset är exkl. moms.